



BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN  
University of Applied Sciences

# Frauenförderplan 2021

## Fachbereich VII

Elektrotechnik – Mechatronik - Optometrie

Gem. FBR-Beschluss 6/162 vom 11.02.2021

## Inhalt

1	Ist-Analyse .....	2
1.1	Stand (WS 19/20) .....	2
1.2	Analyse des aktuellen Stands .....	2
1.3	Erstes Fazit .....	2
2	Zielvorgaben & Maßnahmen .....	3
2.1	Mitarbeiterinnen in Technik & Verwaltung .....	3
2.2	Professorinnen .....	3
2.3	Studentinnen.....	3
3	Maßnahmen zur Frauenförderung .....	3

## 1 Ist-Analyse

### 1.1 Stand (WS 19/20)

Fachbereich VII	W	Gesamt	W%	Unter 10%	Unter 25%	Über 25%	Über 40%	Ange-strebte Zielzahl
Studentinnen	261	1474	18		Orange			
Bereich A/O	118	172	69				Green	
Bereich EL	104	941	11		Orange			
B-HROB	24	88	27			Yellow		
Bereich ME	16	273	5,9	Red				
Stud. Beschäftigte (SHK)	9	19	47				Green	
MTV (Verwaltung)	4	0					Green	
MTV (Labore)	5	24	21		Orange			
Lehrbeauftragt. (incl. WissMit)	11	57	19		Orange			
Professorinnen	1	35	2,9	Red				
Freiwerdende Professuren	1	2						
Bewerbungsfeld auf Professuren	5	53	9,4	Red				

A/O = Augenoptik / Optometrie; EL = Elektrotechnik; ME = Mechatronik

### 1.2 Analyse des aktuellen Stands

Der FB VII weist eine vielseitige Zusammensetzung auf. Während die Zusammensetzung der Studierendengruppe insgesamt auf den ersten Blick akzeptabel erscheint, weisen die im Folgenden aufgeführten einzelnen Bereiche bzw. Studiengänge sehr unterschiedliche Frauenanteile auf. Im Lehrbereich Augenoptik besteht kein Handlungsbedarf. Im Lehrbereich der Elektrotechnik, aber ganz besonders im Lehrbereich Mechatronik ist der Anteil von Studentinnen gering, bzw. sehr gering. Ein positives Signal geht vom neu eingerichteten Studiengang der Humanoiden Robotik aus, wo der Frauenanteil mit 27% für den Bereich der Ingenieurwissenschaften verhältnismäßig hoch ausfällt.

In der Gruppe der MTV (Labore) ist der Frauenanteil ebenfalls gering. Ergänzend zur Tabelle ist zu erwähnen, dass im Lehrbereich Elektrotechnik keine und im Lehrbereich Mechatronik zwei Labormitarbeiterinnen angestellt sind.

Die einzige Professorin des Fachbereichs wurde zum Ende des Wintersemesters 2019/20 in den Ruhestand verabschiedet. Das Bewerbungsfeld und die letzten Berufungsverfahren lassen erkennen, dass die Gewinnung von Professorinnen in den Bereichen Elektrotechnik und Mechatronik extrem schwierig ist.

### 1.3 Erstes Fazit

Im Bereich Elektrotechnik und insbesondere im Bereich Mechatronik besteht bei allen Personengruppen (Studierende, Mitarbeitende und Lehrkräfte) Handlungsbedarf. Es ist erkennbar, dass sich der niedrige Anteil von Studentinnen in den Fächern im Bewerbungsfeld für Mitarbeitende und Professorinnen wiederfindet. Insofern kann die Gewinnung von Studentinnen, Mitarbeiterinnen und Professorinnen in den Bereichen Elektrotechnik und Mechatronik als Kernziel abgeleitet werden.

## **2 Zielvorgaben & Maßnahmen**

### **2.1 Mitarbeiterinnen in Technik & Verwaltung**

Der FB VII strebt einen höheren Anteil von Mitarbeiterinnen in der Technik an. Insbesondere im Bereich der Elektrotechnik sollen Mitarbeiterinnen gewonnen werden.

### **2.2 Professorinnen**

Der FB VII strebt die anstehenden Neubesetzungen von Professuren mit Frauen an.

### **2.3 Studentinnen**

Der FB VII strebt einen höheren Anteil von Studentinnen in den Studiengängen des Bereichs Elektrotechnik und insbesondere des Bereichs Mechatronik an.

## **3 Maßnahmen zur Frauenförderung**

Bei Stellenausschreibungen wird die zentrale Frauenbeauftragte frühzeitig, bereits bei der Formulierung der Stellenausschreibung mit einbezogen. Der FB stellt Teilzeitarbeitsplätze zur Verfügung, um eine Arbeitsgestaltung ausgerichtet auf Familienfreundlichkeit, Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten zu realisieren.

Der Fachbereich spricht speziell bei Professuren geeignete, qualifizierte Frauen mit ausreichendem Vorlauf an. Es wird für die Nachfolge Prof. Aurich (Leistungselektronik), Prof. Hambrecht (Regelungs- und Antriebstechnik) sowie Prof. Duschl-Graw (regenerative Energien, Elektromobilität) weiblicher Nachwuchs entwickelt.

Der Fachbereich ermuntert mögliche Kandidatinnen für eine Professur zur Aufnahme einer Lehrtätigkeit als Lehrbeauftragte am Fachbereich, um die Lehre und den Fachbereich kennen zu lernen. Es werden mindestens zwei Lehraufträge pro Semester an Frauen vergeben und gezielt Frauen angeworben (Ausschreibung von Lehraufträgen, Gastdozenturen/-professuren).

Der Fachbereich beteiligt sich am Projekt „Miet den Prof.“ sowie an Informationsveranstaltungen. Er bietet ein Schnupperstudium an (Prof. Tschirley) und beteiligt sich am Girls Day.

Der Fachbereich engagiert sich im Projekt TechStarter, um auch weibliche Studierende für die eigenen Studiengänge zu gewinnen.